



理事長 伊藤 寿文

## ごあいさつ

平素は、私ども富士宮信用金庫をご支援、ご愛顧いただき厚く御礼申し上げます。本年もみなさまに当金庫についてのご理解を一層深めていただくために、ディスクロージャー誌を作成いたしました。

本誌では、当金庫の経営理念に基づくビジョンや業績・経営状態に加え、事業内容、地域とお客さまへの取組状況などをわかりやすく紹介しておりますので、ご高覧賜りますようお願い申し上げます。

厳しかったコロナ禍も、その感染法上の位置づけが5類となり、人々の生活や行動に新たなスタイルが生まれてきました。当地区においても富士山の持つ国際的な知名度や文化的な価値の恵みを活かし、インバウンドを始めとした人流が回復しつつあります。

その一方、「少子化」、「高齢化」、「人口減少」の急激な進行は当地区にあっても例外ではありません。現在、官民一体で人口減少社会への対応や更なる産業基盤の強化に向け企業誘致に取り組んでおり、当金庫も富士宮市、富士宮商工会議所、芝川商工会の4者の組織連携による総合相談窓口、「ビジネスコネクつじのみや」を開設し、共に支援に取り組んでまいりました。

当金庫は引き続き、これらの活動を通じて地域産業の活性化や雇用の場を確保し、優良企業の新規進出、地域事業者の事業拡大等、多面的支援により、新たな「しごと」を創り出すことや、またそれに魅了されて「ひと」が集まるための施策を推進していきます。

そのためにも「地域密着型金融の推進」をビジネスモデルとして明確に位置付け、厳しい収益環境の下で効率的な業務体制の構築に努めながら、当金庫が保有する経営資源の強化とさらなる活力を喚起していきます。また自己変革に取り組む、伝統的な業務領域に捉われずに社会的変化へ最大限適応を図ってまいります。

これからも富士宮信用金庫は「経営理念」と「3つのビジョン/地域目線からの取組み/顧客目線からの取組み/金庫目線からの取組み」の実践・実現を通して、会員、お客さま、そして職員をはじめとする地域のすべての人々の成長と幸せを実現することを目指し、地域と共に自らも不確実性に立ち向かえるしなやかな強靱性を備えた組織を創ってまいります。

信用金庫が地域を支え、地域を明るく元気にするという覚悟をもって今後も地域社会の更なる負託に応え、揺るぎない信頼を確立するためにも役職員が一丸となり、地域のみなさまの笑顔の実現に向けて、時代の変化を恐れることなく全力投球してまいりますので引き続き、一層のご理解、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

令和6年7月

## 経営理念

### 地域の成長と前進を求め みなさまと共に歩みます

1. 私たちは、地域金融機関として、心のこもったサービスを提供し地元の繁栄に貢献します。
2. 私たちは、健全経営を基本として自己資本の充実につとめ、社会的責任を遂行します。
3. 私たちは、創造的で夢と感動のある職場をつくり、お客さまの信頼に応えます。

平成5年4月1日制定

## ビジョン (将来像)

あなたにとって、いちばんの“みやしん”へ  
「いつもありがとう」その一言のため、全力で

### 地域目線

私たちは、  
地域に貢献できることに  
使命と誇り、喜びを感じ、  
みなさまの要望に  
全力で取り組みます。

### 顧客目線

私たちは、  
お客さまに寄り添うことで、  
夢と希望を叶えるお手伝いを  
全力で行います。

### 金庫目線

私たちは、  
役職員を家族と考え、  
愛情のある働きやすい職場を  
全力でつくります。

令和5年2月17日制定

ビジョン委員会は、新たに制定した当金庫の未来に向けた「ビジョン」の実現に向け、職員がより働きやすい職場環境を創造するため「職場風土の改革」を念頭に置き、職員自らが把握する金庫運営上の課題解決等に向けた議論を通じて、「職員の声」を経営陣に届けることを目的として活動しています。

運営委員は、年齢30代以下の職員から公募し、7名（定員10名以内）の職員が選任され、委員会を毎月定期開催し、以下の事項について話し合っています。

- (1) 業務運営上の課題として考えられる事項への改善提案、役員への進言
- (2) 当金庫のビジョンの周知・浸透度合いの把握・検証、および改正の検討
- (3) 主体性のある職員の育成、風通しの良い職場風土醸成に関する検討



## CONTENTS

経営理念、ビジョン	2	主要な業務の内容	11
みやしんと地域社会、業績のご報告	3	中小企業の経営支援と地域活性化のための取組みについて	15
コンプライアンス態勢	5	当金庫の概要	21
リスク管理態勢	6	当金庫の沿革	22
お客さま保護に向けた取組み	7	総代会制度について	23